

2022-2028年中国互联网+人力资源服务行业发展 战略规划及投资机会预测报告

报告大纲

一、报告简介

智研咨询发布的《2022-2028年中国互联网+人力资源服务行业发展战略规划及投资机会预测报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.chyxx.com/research/1113383.html>

报告价格：电子版: 9800元 纸介版：9800元 电子和纸介版: 10000元

订购电话: 010-60343812、010-60343813、400-600-8596、400-700-9383

电子邮箱: sales@chyxx.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

智研咨询发布的《2022-2028年中国互联网+人力资源服务行业发展战略规划及投资机会预测报告》共十章。首先介绍了互联网+人力资源服务行业市场发展环境、互联网+人力资源服务整体运行态势等，接着分析了互联网+人力资源服务行业市场运行的现状，然后介绍了互联网+人力资源服务市场竞争格局。随后，报告对互联网+人力资源服务做了重点企业经营状况分析，最后分析了互联网+人力资源服务行业发展趋势与投资预测。您若想对互联网+人力资源服务产业有个系统的了解或者想投资互联网+人力资源服务行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第1章 互联网+人力资源服务行业综述及数据来源说明

1.1 人力资源服务行业界定与分类

1.1.1 人力资源服务定义

1.1.2 人力资源服务分类

1.1.3 《国民经济行业分类》中人力资源服务行业归属

1.2 互联网+人力资源服务的内涵

1.3 互联网+人力资源服务行业专业术语说明

1.4 本报告研究范围界定说明

1.5 本报告数据来源及统计标准说明

第2章 中国互联网+人力资源服务行业宏观环境分析（PEST）

2.1 中国互联网+人力资源服务行业政策（Policy）环境分析

2.1.1 中国互联网+人力资源服务行业监管体系及机构介绍

2.1.2 中国互联网+人力资源服务行业发展相关政策规划汇总及解读

（1）中国互联网+人力资源服务行业发展相关政策汇总

（2）中国互联网+人力资源服务行业重点政策解读

（3）政策环境对互联网+人力资源服务行业发展的影响分析

2.2 中国互联网+人力资源服务行业经济（Economy）环境分析

2.2.1 中国宏观经济发展现状

2.2.2 中国宏观经济发展展望

2.2.3 经济环境对互联网+人力资源服务行业发展的影响分析

2.3 中国互联网+人力资源服务行业社会（Society）环境分析

2.3.1 中国互联网+人力资源服务行业社会环境分析

- （1）人口规模及结构
- （2）人口就业情况
- （3）城镇化水平
- （4）互联网用户规模及渗透率
- （5）就业人员薪酬水平

2.3.2 社会环境对互联网+人力资源服务行业的影响总结

2.4 中国互联网+人力资源服务行业技术（Technology）环境分析

2.4.1 云计算技术发展分析

- （1）中国云计算技术发展现状
- （2）中国云计算技术未来发展趋势分析

2.4.2 物联网技术发展分析

- （1）中国物联网技术发展现状
- （2）中国物联网技术未来发展趋势分析

2.4.3 通信技术发展分析

- （1）中国通信技术发展现状
- （2）中国通信技术未来发展趋势分析

2.4.4 互联网+人力资源服务行业关键技术的应用

- （1）大数据在人力资源服务中的应用
- （2）人工智能在人力资源服务中的应用
- （3）5G数字化在人力资源服务中的应用

2.4.5 技术环境对互联网+人力资源服务行业发展的影响分析

第3章 中国人力资源服务行业发展状况及市场痛点分析

3.1 中国人力资源市场供需现状与趋势分析

3.1.1 劳动力市场供求平衡分析

3.1.2 劳动力市场需求环境分析

- （1）不同区域劳动力需求分析
- （2）不同行业劳动力需求分析
- （3）不同技术等级劳动力需求对比
- （4）不同岗位劳动力需求对比

3.2 人力资源服务行业发展现状分析

3.2.1 人力资源服务行业发展历程

3.2.2 人力资源服务行业市场规模

(1) 人力资源服务机构数量及从业人员数量

(2) 人力资源服务机构服务用人单位数量

(3) 人力资源服务行业营业收入

3.3 中国人力资源服务行业经营效益分析

3.4 中国人力资源服务行业竞争态势分析

3.4.1 人力资源服务市场竞争格局分析

3.4.2 人力资源服务市场竞争威胁分析

3.5 中国人力资源行业发展痛点分析

第4章 “互联网+”对人力资源服务行业商业模式的冲击与变革分析

4.1 “互联网+”对人力资源服务行业商业模式的冲击与变革

4.1.1 商业模式构成要素及构建流程

(1) 商业模式的理论研究

(2) 商业模式的构成要素说明

4.1.2 人力资源服务行业商业模式解析

(1) 人力资源服务行业价值主张

(2) 人力资源服务行业价值创造

(3) 人力资源服务行业价值传递

(4) 人力资源服务行业价值实现

4.1.3 “互联网+”对人力资源服务行业商业模式的冲击与变革

(1) “互联网+”对行业价值主张的影响及案例

(2) “互联网+”对行业价值创造的影响

(3) “互联网+”对行业价值传递的影响

(4) “互联网+”对行业价值实现的影响

4.2 互联网+人力资源服务行业发展的必然性分析

4.2.1 互联网时代人力资源服务行业大环境变化分析

4.2.2 互联网解决人力资源服务行业痛点

4.3 互联网+人力资源服务行业商业模式的创新发展策略建议

4.4 互联网+人力资源服务行业发展机遇与挑战总结

4.4.1 “互联网+”给人力资源服务行业带来的突破机遇

4.4.2 “互联网+”给人力资源服务行业带来的挑战分析

第5章 中国互联网+人力资源服务行业发展现状及市场痛点分析

- 5.1 中国互联网+人力资源服务行业融合发展历程
- 5.2 中国互联网+人力资源服务行业市场规模及渗透率
 - 5.2.1 中国互联网+人力资源服务行业市场规模
 - 5.2.2 中国互联网+人力资源服务行业渗透率
- 5.3 中国互联网+人力资源服务行业投融资及兼并重组现状
 - 5.3.1 中国互联网+人力资源服务行业投融资现状
 - (1) 投融资主体
 - (2) 投融资方式
 - (3) 投融资事件汇总
 - (4) 投融资趋势预测
 - 5.3.2 中国互联网+人力资源服务行业兼并与重组状况
- 5.4 中国互联网+人力资源服务行业市场竞争状态分析
 - 5.4.1 中国互联网+人力资源服务行业参与者结构
 - 5.4.2 中国互联网+人力资源服务行业竞争者类型
- 5.5 中国互联网+人力资源服务行业发展面临的问题分析
- 5.6 中国传统人力资源服务企业互联网+探索布局
 - 5.6.1 中国传统人力资源服务企业互联网+探索布局现状
 - 5.6.2 中国传统人力资源服务企业互联网+布局案例

第6章 中国互联网+人力资源服务行业主流商业模式发展状况

- 6.1 中国人力资源服务行业商业模式类型
- 6.2 中国互联网+人力资源服务行业商业模式类型
- 6.3 中国互联网招聘行业主流模式业态发展解析
 - 6.3.1 垂直类商业模式
 - 6.3.2 综合类商业模式
 - 6.3.3 社交类商业模式
- 6.4 中国互联网+人力资源服务新兴商业模式探索

第7章 中国传统人力资源服务企业互联网+布局案例分析

- 7.1 中国传统人力资源服务企业互联网+布局概述
- 7.2 中国传统人力资源服务企业互联网+布局案例分析
 - 7.2.1 中国国际技术智力合作集团有限公司
 - (1) 企业基本简况
 - (2) 企业经营情况
 - (3) 企业主营业务

(4) 企业服务客户

(5) 企业运营模式

(6) 企业互联网+布局

7.2.2 北京外企人力资源服务有限公司

(1) 企业基本简况

(2) 企业经营情况

(3) 企业主营业务

(4) 企业服务客户

(5) 企业运营模式

(6) 企业互联网+布局

7.2.3 北京科锐国际人力资源股份有限公司

(1) 企业基本简况

(2) 企业经营情况

(3) 企业主营业务

(4) 企业服务客户

(5) 企业运营模式

(6) 企业互联网+布局

7.2.4 万宝盛华人力资源(中国)有限公司

(1) 企业基本简况

(2) 企业经营情况

(3) 企业主营业务

(4) 企业服务客户

(5) 企业运营模式

(6) 企业互联网+布局

7.2.5 广州红海人力资源集团股份有限公司

(1) 企业基本简况

(2) 企业经营情况

(3) 企业主营业务

(4) 企业服务客户

(5) 企业运营模式

(6) 企业互联网+布局

第8章 中国互联网+人力资源服务行业布局案例分析

8.1 中国互联网+人力资源服务行业布局梳理

8.2 中国互联网+人力资源服务行业布局案例分析

8.2.1 前锦网络信息技术（上海）有限公司-前程无忧51job

- (1) 企业基本信息
- (2) 企业经营状况
- (3) 企业融资情况
- (4) 企业产品/服务
- (5) 企业盈利模式
- (6) 企业商业模式评价

8.2.2 北京智联三珂人才服务有限公司-智联招聘

- (1) 企业基本信息
- (2) 企业经营状况
- (3) 企业融资情况
- (4) 企业产品/服务
- (5) 企业盈利模式
- (6) 企业商业模式评价

8.2.3 北京华品博睿网络技术有限公司-BOSS直聘

- (1) 企业基本信息
- (2) 企业经营状况
- (3) 企业融资情况
- (4) 企业产品/服务
- (5) 企业盈利模式
- (6) 企业商业模式评价

8.2.4 万仕道（北京）管理咨询股份有限公司-猎聘网

- (1) 企业基本信息
- (2) 企业经营状况
- (3) 企业融资情况
- (4) 企业产品/服务
- (5) 企业盈利模式
- (6) 企业商业模式评价

8.2.5 北京五八信息技术有限公司-58同城

- (1) 企业基本信息
- (2) 企业经营状况
- (3) 企业融资情况
- (4) 企业产品/服务
- (5) 企业盈利模式
- (6) 企业商业模式评价

第9章 中国互联网+人力资源服务发展潜力评估及市场前景预判

9.1 中国互联网+人力资源服务行业影响因素总结

9.2 中国互联网+人力资源服务行业发展潜力评估

9.3 中国互联网+人力资源服务行业发展前景预测

9.4 中国互联网+人力资源服务行业发展趋势预判

第10章 中国互联网+人力资源服务投资机会与策略建议分析

10.1 中国互联网+人力资源服务市场进入与退出壁垒

10.2 中国互联网+人力资源服务投资风险预警与防范策略

10.2.1 中国互联网+人力资源服务行业投资风险预警

10.2.2 中国互联网+人力资源服务行业投资风险防范策略

10.3 中国互联网+人力资源服务行业投资价值评估

10.4 中国互联网+人力资源服务行业投资机会分析

10.5 中国互联网+人力资源服务行业投资策略与建议

10.6 中国互联网+人力资源服务行业可持续发展建议（ZY KT）

图表目录

图表1：人力资源服务定义

图表2：人力资源服务分类

图表3：《国民经济行业分类》中人力资源服务行业归属

图表4：互联网+人力资源服务行业专业术语说明

图表5：本报告研究范围界定

图表6：报告的研究方法及数据来源说明

图表7：中国互联网+人力资源服务行业监管部门及机构及职责

图表8：截至2021年中国互联网+人力资源服务行业政策汇总

图表9：中国互联网+人力资源服务行业重点政策解读

图表10：中国人口规模及结构

图表11：中国人口就业情况

图表12：中国城镇化水平

图表13：中国互联网用户规模及渗透率

图表14：云计算关键技术

图表15：云计算发展趋势

图表16：人工智能在人力资源服务中的应用

图表17：重点城市公共就业服务机构市场岗位空缺与求职人数比例

图表18：不同区域劳动力需求分析

图表19：不同行业劳动力需求分析

图表20：不同技术等级劳动力需求对比

图表21：不同岗位劳动力需求对比

图表22：人力资源服务行业发展历程

图表23：人力资源服务机构数量及从业人员数量

图表24：人力资源服务机构服务用人单位数量

图表25：人力资源服务行业营业收入

图表26：商业模式系统构成

图表27：中国人力资源服务行业主要的客户价值主张要素分析

图表28：中国人力资源服务行业主要的客户价值创造要素分析

图表29：中国人力资源服务行业主要的客户价值传递要素分析

图表30：中国人力资源服务行业主要的客户价值实现要素分析

更多图表见正文.....

详细请访问：<https://www.chyxx.com/research/1113383.html>