

2022-2028年中国灵活用工行业供需态势分析及竞争格局预测报告

报告大纲

一、报告简介

智研咨询发布的《2022-2028年中国灵活用工行业供需态势分析及竞争格局预测报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.chyxx.com/research/202012/914309.html>

报告价格：电子版: 9800元 纸介版：9800元 电子和纸介版: 10000元

订购电话: 010-60343812、010-60343813、400-600-8596、400-700-9383

电子邮箱: sales@chyxx.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

灵活用工是指全日制劳动用工以外的四种形态：包含以非全日制用工为代表的时间上的灵活；以劳务派遣为代表的雇佣形式上的灵活；以业务外包为代表的服务形态上的灵活；以平台型用工为代表的就业形式上的灵活。

灵活用工与传统劳务派遣对比类别传统劳务派遣灵活用工合同形式公司与客户签订劳务派遣协议公司与客户签订合同的主要形式为服务委托协议、业务外包、岗位外包、业务流程外包。用工风险承担客户承担用工风险，客户给被派遣劳动者造成损害的，公司与客户承担连带赔偿责任。公司承担全方位的用工风险，客户不承担用工风险。派出人员的后续管理客户控制业务进展，派遣员工完全受控于客户，由客户对其进行管理，公司不参与派遣员工的提供服务过程中的管理。公司需要参与业务的进程，在业务执行过程中，为客户提供员工入职前、在岗到离职的全流程管理服务。招薪决定方式员工被派遣至客户工作，通常按照客户的正式员工，实行同工同酬，员工的工资以及“五险一金”均由客户决定。公司主导派出人员工资标准的制定，对于医药研发岗位、工厂流水线岗位等，完全由公司决定。收费标准按派出人员的数量收费，一般人均每月80-300元不等，由于业务附加值低，收费较低。业务附加值高，收费较高，一般按照业务量折算项目所需人员数量，在人员成本基础上加成风险金和合理溢价进行收费，对于终端销售岗位，达到工作成果考核要求的，给予一定的提成。资料来源：智研咨询整理

智研咨询发布的《2022-2028年中国灵活用工行业供需态势分析及竞争格局预测报告》共十五章。首先介绍了灵活用工行业市场发展环境、灵活用工整体运行态势等，接着分析了灵活用工行业市场运行的现状，然后介绍了灵活用工市场竞争格局。随后，报告对灵活用工做了重点企业经营状况分析，最后分析了灵活用工行业发展趋势与投资预测。您若想对灵活用工产业有个系统的了解或者想投资灵活用工行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章 灵活用工行业相关概述

1.1 灵活用工行业定义及特点

1.1.1 灵活用工行业的定义

1.1.2 灵活用工行业服务特点

1.2 灵活用工行业相关分类

1.3 灵活用工行业盈利模式分析

第二章 2017-2021年中国灵活用工行业发展环境分析

2.1 灵活用工行业政治法律环境（P）

2.1.1 行业主管单位及监管体制

2.1.2 行业相关法律法规及政策

2.1.3 政策环境对行业的影响

2.2 灵活用工行业经济环境分析（E）

2.2.1 国际宏观经济分析

2.2.2 国内宏观经济分析

2.2.3 产业宏观经济分析

2.2.4 宏观经济环境对行业的影响分析

2.3 灵活用工行业社会环境分析（S）

2.3.1 人口发展变化情况

2.3.2 城镇化水平

2.3.3 居民消费水平及观念分析

2.3.4 社会文化教育水平

2.3.5 社会环境对行业的影响

2.4 灵活用工行业技术环境分析（T）

2.4.1 灵活用工技术分析

2.4.2 灵活用工技术发展水平

2.4.3 行业主要技术发展趋势

2.4.4 技术环境对行业的影响

第三章 全球灵活用工行业发展概述

3.1 2017-2021年全球灵活用工行业发展情况概述

3.1.1 全球灵活用工行业发展现状

3.1.2 全球灵活用工行业发展特征

3.1.3 全球灵活用工行业市场规模

3.2 2017-2021年全球主要地区灵活用工行业发展状况

3.2.1 欧洲灵活用工行业发展情况概述

3.2.2 美国灵活用工行业发展情况概述

3.2.3 日韩灵活用工行业发展情况概述

3.3 2022-2028年全球灵活用工行业发展前景预测

3.3.1 全球灵活用工行业市场规模预测

3.3.2 全球灵活用工行业发展前景分析

3.3.3 全球灵活用工行业发展趋势分析

3.4 全球灵活用工行业重点企业发展动态分析

第四章 中国灵活用工行业发展概述

4.1 中国灵活用工行业发展状况分析

4.1.1 中国灵活用工行发展概况

4.1.2 中国灵活用工行发展特点

4.2 2017-2021年灵活用工行业发展现状

4.2.1 2017-2021年灵活用工行业市场规模

4.2.2 2017-2021年灵活用工行业发展现状

4.3 2022-2028年中国灵活用工行业面临的困境及对策

4.3.1 灵活用工行业发展面临的瓶颈及对策分析

1、灵活用工行业面临的瓶颈

2、灵活用工行业发展对策分析

4.3.2 灵活用工企业发展存在的问题及对策

1、灵活用工企业发展存在的不足

2、灵活用工企业发展策略

第五章 中国灵活用工所属行业市场运行分析

5.1 市场发展现状分析

5.1.1 市场现状

5.1.2 市场容量

5.2 2017-2021年中国灵活用工所属行业总体规模分析

5.2.1 企业数量结构分析

5.2.2 人员规模状况分析

5.2.3 所属行业资产规模分析

5.2.4 行业市场规模分析

5.3 2017-2021年中国灵活用工行业市场供需分析

5.3.1 中国灵活用工行业供给分析

5.3.2 中国灵活用工行业需求分析

5.3.3 中国灵活用工行业供需平衡

5.4 2017-2021年中国灵活用工所属行业财务指标总体分析

5.4.1 所属行业盈利能力分析

5.4.2 所属行业偿债能力分析

5.4.3 行业营运能力分析

5.4.4 行业发展能力分析

第六章 中国灵活用工行业细分市场分析

6.1 细分市场

6.1.1 市场发展特点分析

6.1.2 目标消费群体

6.1.3 主要业态现状

6.1.4 市场规模

6.1.5 发展潜力

6.4 建议

6.4.1 细分市场研究结论

6.4.2 细分市场建议

第七章 灵活用工行业目标客户群分析

7.1 消费者偏好分析

7.2 消费者行为分析

7.3 灵活用工行业品牌认知度分析

7.4 消费人群分析

7.4.1 年龄分布情况

7.4.2 性别分布情况

7.4.3 职业分布情况

7.4.4 收入分布情况

7.5 需求影响因素

7.5.1 价格

7.5.2 服务质量

7.5.3 其他

第八章 灵活用工行业营销模式分析

8.1 营销策略组合理论分析

8.2 营销模式的基本类型分析

8.3 灵活用工行业营销现状分析

8.4 灵活用工行业电子商务的应用情况分析

8.5 灵活用工行业营销创新发展趋势分析

第九章 灵活用工行业商业模式分析

9.1 商业模式的相关概述

9.2 灵活用工行业主要商业模式案例分析

9.3 灵活用工行业商业模式创新分析

9.3.1 商业模式创新的内涵与特征

9.3.2 商业模式创新的因素分析

9.3.3 商业模式创新的目标与路径

9.3.4 商业模式创新的实践与启示

9.3.5 2019年最具颠覆性创新的商业模式分析

9.3.6 灵活用工行业商业模式创新选择

第十章 中国灵活用工行业市场竞争格局分析

10.1 中国灵活用工行业竞争格局分析

10.1.1 灵活用工行业区域分布格局

10.1.2 灵活用工行业企业规模格局

10.1.3 灵活用工行业企业性质格局

10.2 中国灵活用工行业竞争五力分析

10.2.1 灵活用工行业上游议价能力

10.2.2 灵活用工行业下游议价能力

10.2.3 灵活用工行业新进入者威胁

10.2.4 灵活用工行业替代产品威胁

10.2.5 灵活用工行业现有企业竞争

10.3 中国灵活用工行业竞争SWOT分析

10.3.1 灵活用工行业优势分析（S）

10.3.2 灵活用工行业劣势分析（W）

10.3.3 灵活用工行业机会分析（O）

10.3.4 灵活用工行业威胁分析（T）

10.4 中国灵活用工行业投资兼并重组整合分析

10.4.1 投资兼并重组现状

10.4.2 投资兼并重组案例

10.5 中国灵活用工行业重点企业竞争策略分析

第十一章 灵活用工行业领先企业竞争力分析

11.1 科锐国际竞争力分析

11.1.1 企业发展基本情况

11.1.2 企业业务发展情况

11.1.3 企业竞争优势分析

11.1.4 企业经营状况分析

11.2 人瑞人才竞争力分析

11.2.1 企业发展基本情况

11.2.2 企业业务发展情况

11.2.3 企业竞争优势分析

11.2.4 企业经营状况分析

11.3 万宝盛华竞争力分析

11.3.1 企业发展基本情况

11.3.2 企业业务发展情况

11.3.3 企业竞争优势分析

11.3.4 企业经营状况分析

第十二章 2022-2028年中国灵活用工行业发展趋势与前景分析

12.1 2022-2028年中国灵活用工市场发展前景

12.1.1 2022-2028年灵活用工市场发展潜力

12.1.2 2022-2028年灵活用工市场发展前景展望

12.1.3 2022-2028年灵活用工细分行业发展前景分析

12.2 2022-2028年中国灵活用工市场发展趋势预测

12.2.1 2022-2028年灵活用工行业发展趋势

12.2.2 2022-2028年灵活用工市场规模预测

12.2.3 2022-2028年细分市场发展趋势预测

12.3 2022-2028年中国灵活用工行业供需预测

12.3.1 2022-2028年中国灵活用工行业供给预测

12.3.2 2022-2028年中国灵活用工行业需求预测

12.3.3 2022-2028年中国灵活用工供需平衡预测

12.4 影响企业经营的关键趋势

12.4.1 行业发展有利因素与不利因素

12.4.2 需求变化趋势及新的商业机遇预测

12.4.3 服务业开放对灵活用工行业的影响

12.4.4 互联网+背景下灵活用工行业的发展趋势

第十三章 2022-2028年中国灵活用工行业投资前景

13.1 灵活用工行业投资现状分析

13.2 灵活用工行业投资特性分析

13.2.1 灵活用工行业进入壁垒分析

13.2.2 灵活用工行业盈利模式分析

13.2.3 灵活用工行业盈利因素分析

13.3 灵活用工行业投资机会分析

13.3.1 产业链投资机会

13.3.2 细分市场投资机会

13.3.3 重点区域投资机会

13.3.4 产业发展的空白点分析

13.4 灵活用工行业投资风险分析

13.4.1 灵活用工行业政策风险

13.4.2 宏观经济风险

13.4.3 市场竞争风险

13.4.4 关联产业风险

13.4.5 技术研发风险

13.4.6 其他投资风险

第十四章 2022-2028年中国灵活用工企业投资战略分析

14.1 企业投资战略制定基本思路

14.1.1 企业投资战略的特点

14.1.2 企业投资战略类型选择

14.1.3 企业投资战略制定程序

14.2 现代企业投资战略的制定

14.2.1 企业投资战略与总体战略的关系

14.2.2 产品不同生命周期阶段对制定企业投资战略的要求

14.2.3 企业投资战略的选择

14.3 灵活用工企业战略规划策略分析

14.3.1 战略综合规划

14.3.2 技术开发战略

14.3.3 区域战略规划

14.3.4 产业战略规划

14.3.5 营销品牌战略

14.3.6 竞争战略规划

第十五章 研究结论及建议

15.1 研究结论

15.2 建议

15.2.1 行业发展策略建议

15.2.2 行业投资方向建议

15.2.3 行业投资方式建议 (ZY ZS)

部分图表目录：

图表：灵活用工行业特点

图表：灵活用工行业生命周期

图表：灵活用工行业产业链分析

图表：2017-2021年灵活用工行业市场规模分析

图表：2022-2028年灵活用工行业市场规模预测

图表：中国灵活用工所属行业盈利能力分析

图表：中国灵活用工所属行业运营能力分析

图表：中国灵活用工所属行业偿债能力分析

图表：中国灵活用工行业发展能力分析

图表：中国灵活用工行业经营效益分析

图表：2017-2021年灵活用工重要数据指标比较

更多图表见正文.....

详细请访问：<https://www.chyxx.com/research/202012/914309.html>