

2024-2030年中国酒店人力资源管理行业市场现状 分析及投资前景研判报告

报告大纲

一、报告简介

智研咨询发布的《2024-2030年中国酒店人力资源管理行业市场现状分析及投资前景研判报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.chyxx.com/research/1197279.html>

报告价格：电子版: 9800元 纸介版：9800元 电子和纸介版: 10000元

订购电话: 010-60343812、010-60343813、400-600-8596、400-700-9383

电子邮箱: sales@chyxx.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

智研咨询发布的《2024-2030年中国酒店人力资源管理行业市场现状分析及投资前景研判报告》共九章。首先介绍了酒店人力资源管理行业发展环境、酒店人力资源管理整体运行态势等，接着分析了酒店人力资源管理行业市场运行的现状，然后介绍了酒店人力资源管理市场竞争格局。随后，报告对酒店人力资源管理做了重点企业经营状况分析，最后分析了酒店人力资源管理行业发展趋势与投资预测。您若想对酒店人力资源管理产业有个系统的了解或者想投资酒店人力资源管理行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国家统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第1章 酒店人力资源管理综述及数据来源说明

1.1 酒店人力资源管理界定

1.1.1 酒店人力资源管理的界定

1、酒店人力资源管理的意义

2、酒店人力资源管理的定义

3、酒店人力资源管理的特征

4、酒店人力资源管理专业术语

1.1.2 酒店人力资源管理的分类

1、酒店人力资源管理主要内容

2、酒店人力资源管理工具类型

3、酒店人力资源管理服务类型

1.1.3 酒店人力资源管理所处行业

1.1.4 酒店人力资源管理监管体系

1.1.5 酒店人力资源管理标准化现状

1.2 酒店人力资源管理产业画像

1.3 本报告数据来源及统计标准说明

1.3.1 本报告研究范围界定

1.3.2 本报告权威数据来源

1.3.3 研究方法 & 统计标准

第2章 中国酒店业发展现状及市场痛点

2.1 中国酒店业发展历程

2.2 中国酒店业经营现状

2.2.1 酒店业数量及结构

1、酒店数量

2、酒店结构

3、区域品牌酒店数量

2.2.2 酒店业经营状况

1、酒店业营业收入

2、酒店业营收结构

3、细分类型酒店的营收结构

4、不同地区酒店的营业收入

5、星级酒店平均出租率

2.2.3 酒店业客源结构

1、客源国/地区结构

2、客源细分市场结构

2.3 中国酒店市场品牌格局

2.4 中国酒店业集中度分析

2.5 外资酒店品牌在华市场布局现状

2.6 中国酒店品牌国外市场布局现状

2.7 酒店业投融资和兼并重组分析

2.8 中国酒店业发展痛点分析

第3章 中国酒店人力成本及人力资源现状

3.1 酒店人力资源管理成本结构分析

3.1.1 酒店人力成本占总成本的比重

3.1.2 招聘成本

3.1.3 培训开发成本

3.1.4 维持（福利）成本

3.1.5 保障（保险）成本

3.1.6 离职成本

3.2 中国酒店人力资源现状：用工形式

3.2.1 酒店用工形式分布

3.2.2 酒店灵活用工占比

3.2.3 酒店岗位外包情况

- 3.2.4 酒店劳务派遣情况
- 3.2.5 酒店实习生情况
- 3.2.6 酒店管培生情况
- 3.2.7 酒店总经理情况
- 3.3 中国酒店人力资源现状：高层人事变动情况
 - 3.3.1 不同区域市场高层人事变动分析
 - 3.3.2 主要职位类别高层人事变动分析
 - 3.3.3 主要酒店高管人事变动情况
 - 3.3.4 酒店高层人事变动统计趋势
- 3.4 中国酒店人力资源现状：空编率
 - 3.4.1 酒店空编率情况
 - 3.4.2 酒店空编率较高的部门
- 3.5 中国酒店人力资源现状：招聘渠道
 - 3.5.1 酒店招聘渠道分布
 - 3.5.2 酒店网络平台招聘
 - 3.5.3 酒店其他照片渠道
 - 1、员工内部推荐
 - 2、校园招聘
 - 3、酒店大型招聘会
- 3.6 中国酒店人力资源现状：薪酬水平
 - 3.6.1 中国住宿和餐饮业薪酬水平及其增长率
 - 3.6.2 各线城市酒店从业者薪酬水平
 - 1、各线城市酒店从业者薪酬水平
 - 2、各线城市不同级别酒店经理层薪酬
 - 3、各线城市不同学历层次薪资统计
 - 3.6.3 不同层级酒店员工的薪酬水平
 - 1、酒店实习生
 - 2、酒店基层员工
 - 3、酒店主管
 - 4、酒店部门经理
 - 5、酒店总经理
- 3.7 中国酒店人力资源现状：员工满意度
 - 3.7.1 酒店员工满意度调查开展情况
 - 3.7.2 酒店员工满意度总体情况
 - 3.7.3 酒店分部门员工满意度情况

3.8 中国酒店人力资源现状：人员流失情况

3.8.1 总体人员流失率

3.8.2 分部门人员流失率

3.8.3 酒店员工主动离职率

3.8.4 酒店员工离职的主要原因

3.9 酒店业如何留住人才及吸引人才

第4章 中国酒店人力资源管理及工具应用

4.1 酒店人力资源管理概述

4.2 酒店人力资源管理的意义

4.3 酒店人力资源管理现状分析

4.4 当前酒店人力资源管理面临的挑战

4.5 酒店人力资源管理——招聘渠道及人员配置

4.6 酒店人力资源管理——关注员工培训与发展

4.7 酒店人力资源管理——绩效管理 with 激励机制

4.8 酒店人力资源管理——薪酬福利机制设置

4.9 酒店人力资源管理——灵活用工、人力资源服务外包

4.10 酒店人力资源管理——人力资源软件应用（HR SaaS等）

4.11 酒店人力资源管理——酒店服务机器人应用

4.12 国外酒店人力资源管理外包案例分析

4.12.1 希尔顿国际酒店集团（HI）

1、企业基本信息

2、企业经营情况

3、酒店人力资源管理业务布局

4、酒店人力资源管理经验借鉴

4.12.2 美高梅酒店集团

1、企业基本信息

2、企业经营情况

3、酒店人力资源管理业务布局

4、酒店人力资源管理经验借鉴

4.12.3 凯悦酒店集团

1、企业基本信息

2、企业经营情况

3、酒店人力资源管理业务布局

4、酒店人力资源管理经验借鉴

4.12.4 万豪国际集团

- 1、企业基本信息
- 2、企业经营情况
- 3、酒店人力资源管理业务布局
- 4、酒店人力资源管理经验借鉴

4.12.5 洲际酒店IHG

- 1、企业基本信息
- 2、企业经营情况
- 3、酒店人力资源管理业务布局
- 4、酒店人力资源管理经验借鉴

第5章 酒店细分类型发展及人力资源管理

5.1 中国酒店细分市场发展概况

5.2 高端星级酒店发展现状及人力资源管理

5.2.1 高端星级酒店市场定位

5.2.2 高端星级酒店数量

5.2.3 高端星级酒店营业收入

5.2.4 高端星级酒店客房出租率

5.2.5 高端星级酒店竞争格局

5.2.6 高端星级酒店人力资源状况

5.2.7 高端星级酒店人力资源管理优化路径

5.3 中端星级酒店发展及人力资源管理

5.3.1 中端星级酒店市场定位

5.3.2 中端星级酒店数量

5.3.3 中端星级酒店营业收入

5.3.4 中端星级酒店客房出租率

5.3.5 中端星级酒店竞争格局

5.3.6 中端星级酒店人力资源状况

5.3.7 中端星级酒店人力资源管理优化路径

5.4 经济型酒店发展及人力资源管理

5.4.1 经济型酒店市场定位分析

5.4.2 经济型酒店数量

5.4.3 经济型连锁酒店营业收入

5.4.4 经济型酒店客房出租率

5.4.5 经济型酒店竞争格局

5.4.6 经济型酒店人力资源状况

5.4.7 经济型酒店人力资源管理优化路径

第6章 酒店区域市场发展及人力资源管理

6.1 中国酒店区域发展格局

6.2 重点区域市场：北京酒店业发展及人力资源状况

6.2.1 北京酒店业发展现状

6.2.2 北京酒店业竞争格局

6.2.3 北京酒店从业人员薪酬水平

6.2.4 北京酒店业人力资源状况

6.2.5 北京酒店人力资源管理案例分析

6.3 重点区域市场：上海酒店业发展及人力资源状况

6.3.1 上海酒店业发展现状

6.3.2 上海酒店业竞争格局

6.3.3 上海酒店从业人员薪酬水平

6.3.4 上海酒店业人力资源状况

6.3.5 上海酒店人力资源管理案例分析

6.4 重点区域市场：广州酒店业发展及人力资源状况

6.4.1 广州酒店业发展现状

6.4.2 广州酒店业竞争格局

6.4.3 广州酒店从业人员薪酬水平

6.4.4 广州酒店业人力资源状况

6.4.5 广州酒店人力资源管理案例分析

6.5 重点区域市场：深圳酒店业发展及人力资源状况

6.5.1 深圳酒店业发展现状

6.5.2 深圳酒店业竞争格局

6.5.3 深圳酒店从业人员薪酬水平

6.5.4 深圳酒店业人力资源状况

6.5.5 深圳酒店人力资源管理案例分析

6.6 重点区域市场：成都酒店业发展及人力资源状况

6.6.1 成都酒店业发展现状

6.6.2 成都酒店业竞争格局

6.6.3 成都酒店从业人员薪酬水平

6.6.4 成都酒店业人力资源状况

6.6.5 成都酒店人力资源管理案例分析

第7章 中国酒店人力资源管理企业案例解析

7.1 中国酒店人力资源管理企业梳理与对比

7.2 中国酒店人力资源管理企业案例分析

7.2.1 来来信息科技（深圳）有限公司（趣活科技Quhuo）——来来用人

- 1、企业基本信息
- 2、企业经营情况
- 3、企业资质能力
- 4、酒店人力资源管理服务内容
- 5、企业业务布局战略&优劣势

7.2.2 苏州英格玛服务外包股份有限公司——英格玛

- 1、企业基本信息
- 2、企业经营情况
- 3、企业资质能力
- 4、酒店人力资源管理服务内容
- 5、企业业务布局战略&优劣势

7.2.3 广州市北昂科技有限公司——“有人有活”

- 1、企业基本信息
- 2、企业经营情况
- 3、企业资质能力
- 4、酒店人力资源管理服务内容
- 5、企业业务布局战略&优劣势

7.2.4 北京蓝鸟云科技有限公司——蓝鸟云用工&蓝鸟云劳务

- 1、企业基本信息
- 2、企业经营情况
- 3、企业资质能力
- 4、酒店人力资源管理服务内容
- 5、企业业务布局战略&优劣势

7.2.5 广东善世企业服务集团有限公司——善世灵活用工

- 1、企业基本信息
- 2、企业经营情况
- 3、企业资质能力
- 4、酒店人力资源管理服务内容
- 5、企业业务布局战略&优劣势

7.2.6 苏州盖雅信息技术有限公司——盖雅Landa

- 1、企业基本信息
 - 2、企业经营情况
 - 3、企业资质能力
 - 4、酒店人力资源管理服务内容
 - 5、企业业务布局战略&优劣势
- 7.2.7 海南智洁人力资源股份有限公司——智洁人力

- 1、企业基本信息
- 2、企业经营情况
- 3、企业资质能力
- 4、酒店人力资源管理服务内容
- 5、企业业务布局战略&优劣势

7.2.8 常州零零壹网络科技有限公司——智聘云

- 1、企业基本信息
- 2、企业经营情况
- 3、企业资质能力
- 4、酒店人力资源管理服务内容
- 5、企业业务布局战略&优劣势

7.2.9 杭州兰桂齐芳信息技术有限公司——新零工

- 1、企业基本信息
- 2、企业经营情况
- 3、企业资质能力
- 4、酒店人力资源管理服务内容
- 5、企业业务布局战略&优劣势

7.2.10 陕西中元人力资源有限公司——中元人力

- 1、企业基本信息
- 2、企业经营情况
- 3、企业资质能力
- 4、酒店人力资源管理服务内容
- 5、企业业务布局战略&优劣势

第8章 中国酒店人力资源管理政策环境洞察&发展潜力

8.1 酒店人力资源管理政策汇总解读

8.1.1 国家层面酒店人力资源管理政策汇总

8.1.2 国家层面酒店人力资源管理发展规划

8.1.3 酒店人力资源管理重点政策影响分析

- 1、国家“十四五”规划对酒店人力资源管理发展的影响
- 2、“碳达峰、碳中和”战略对酒店人力资源管理发展的影响
- 8.2 酒店人力资源管理PEST分析图
- 8.3 酒店人力资源管理SWOT分析图
- 8.4 酒店人力资源管理发展潜力评估
- 8.5 酒店人力资源管理未来关键增长点
- 8.6 酒店人力资源管理发展前景预测
- 8.7 酒店人力资源管理发展趋势洞悉
 - 8.7.1 整体发展趋势
 - 8.7.2 监管规范趋势
 - 8.7.3 技术创新趋势
 - 8.7.4 细分市场趋势
 - 8.7.5 市场竞争趋势
 - 8.7.6 市场供需趋势

第9章 中国酒店人力资源管理投资战略规划策略及建议

- 9.1 酒店人力资源管理投资风险预警
 - 9.1.1 酒店人力资源管理投资风险预警
 - 1、周期性风险
 - 2、成长性风险
 - 3、产业关联度风险
 - 4、市场集中度风险
 - 5、行业壁垒风险
 - 6、宏观政策风险
 - 9.1.2 酒店人力资源管理投资风险应对
- 9.2 酒店人力资源管理投资机会分析
 - 9.2.1 酒店人力资源管理产业链薄弱环节投资机会
 - 9.2.2 酒店人力资源管理细分领域投资机会
 - 9.2.3 酒店人力资源管理区域市场投资机会
 - 9.2.4 酒店人力资源管理产业空白点投资机会
- 9.3 酒店人力资源管理投资价值评估
- 9.4 酒店人力资源管理投资策略建议
- 9.5 酒店人力资源管理可持续发展建议

- 图表1：酒店人力资源管理的定义
 - 图表2：酒店人力资源管理的特征
 - 图表3：酒店人力资源管理专业术语
 - 图表4：酒店人力资源管理近义词辨析
 - 图表5：酒店人力资源管理的分类
 - 图表6：本报告研究领域所处行业（一）
 - 图表7：本报告研究领域所处行业（二）
 - 图表8：酒店人力资源管理监管体系
 - 图表9：酒店人力资源管理标准建设进程
 - 图表10：酒店人力资源管理国际标准
 - 图表11：酒店人力资源管理中国标准
 - 图表12：酒店人力资源管理产业链结构梳理
 - 图表13：酒店人力资源管理产业链生态全景图谱
 - 图表14：酒店人力资源管理产业链区域热力图
 - 图表15：本报告研究范围界定
 - 图表16：本报告权威数据来源
 - 图表17：本报告研究方法及统计标准
 - 图表18：中国酒店业发展历程
 - 图表19：2019-2023年中国上报文旅部的星级酒店数及变化趋势（单位：家，%）
 - 图表20：2019-2023年中国饭店协会统计的酒店数及变化趋势（单位：万家，%）
 - 图表21：2022-2023年中国上报文旅部的星级酒店数量规模结构（按星级分）（单位：家，%）
 - 图表22：截至2023年中国主要区域酒店品牌数量（单位：家）
 - 图表23：2019-2023年中国上报文旅部的星级酒店营业收入及变化趋势（单位：亿元，%）
 - 图表24：2022-2023年全国上报文旅部的星级酒店营收结构（单位：%）
 - 图表25：2023年全国上报文旅部的星级饭店经营情况表（单位：家，亿元，%）
 - 图表26：2023年全国上报文旅部的星级饭店其他经营指标分析（单位：千元/人，元，%，元/间夜，千元/间）
 - 图表27：2023年上报文旅部的重点旅游城市星级饭店营业收入TOP10（单位：亿元）
 - 图表28：2023年上报文旅部的重点旅游城市星级饭店平均房价TOP10（单位：元/间夜）
 - 图表29：2023年上报文旅部的重点旅游城市星级饭店平均出租率TOP10（单位：%）
 - 图表30：2019-2023年全国上报文旅部的星级酒店出租率（单位：%）
- 更多图表见正文.....

详细请访问：<https://www.chyxx.com/research/1197279.html>